



INDUSTRIA NACIONAL
DE LA AGUJA

**PLAN
OPERATIVO
ANUAL
(POA)
2021**

Eje 1

Capacitación para el desarrollo de MIPYMES en la industria textil



INDUSTRIA NACIONAL DE LA AGUJA PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) AÑO 2021

EJE	Capacitación para el desarrollo de MIPYMES en la industria textil
PROGRAMA PRESUPUESTADO	CAPACITACION
TOPE PRESUPUESTARIO	Se incluye en el tope presupuestario los siguientes elementos: Pago a facilitador, Materiales, costo de centros de capacitación, Remozamiento de estructura de centros de capacitación RD\$18,364,871.50
OBJETIVO ESTRATEGICO	Desarrollar y fortalecer los conocimientos, competencias técnicas y complementarias que permitan a los Dominicanos(as) a la inserción laboral e impulso en el ecosistema de emprendimiento.

No	Objetivos Específico	Productos	Acciones	Resultados Esperados	Indicador	Unidad de medida
1	1.1.1. Diseñar e implementar los programas de capacitaciones para el sector textil, así como también capacitaciones complementarias enfocadas al desarrollo de competencias blandas y emprendimiento.	Aumento de personas capacitadas en el área textil y formación complementaria	Implementar los programas trimestrales de capacitación de acuerdo a las metas establecidas.	Aumento de las capacitaciones y metas trimestrales anualmente.	Cantidad de acciones formativas realizadas	Cantidad
	1.1.2. Creación de alianzas con instituciones relacionadas al ecosistema del emprendimiento (MICM, INFOTEP, Universidades, Instituto y gobierno central).	Firmas de acuerdo Interinstitucionales	Firmas de acuerdo interinstitucionales para la implementación de los programas de capacitación.	Incremento de centros de capacitaciones	Cantidad de centros habilitados	Cantidad
				Incremento de personas capacitadas	Cantidad de acciones formativas realizadas	Porcentaje
1.1.3. Adecuar las instalaciones físicas de la INAGUJA para crear condiciones de espacio que permitan el desarrollo de talleres y laboratorios modernos donde se puedan ofrecer altos niveles de capacitación técnica.	Habilitación de centros y Laboratorios	Remozamiento y habilitación de centros y laboratorios de acuerdo a los programas y proyectos vigentes.	Mantener los centros y laboratorios en óptimas condiciones para las capacitaciones	Cantidad de centros habilitados	Porcentaje	

Meta	Modo de Verificación	Beneficiarios	Actividades	Programación de la meta				Responsables
				Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
2.700	Listado de participantes/ Programa de capacitaciones trimestral	Ciudadanos Dominicanos / Egresados de Inaguja	1. Definir la programación anual de las capacitaciones. 2. Promocionar y comunicar la programación en nuestros medios de comunicaciones y diferentes canales para inscripción de participantes. 3. Realizar convocatoria a las personas inscriptas para las capacitaciones. 4. Ejecutar programación de capacitaciones 5. Realizar informe trimestral de las capacitaciones con datos estadísticos de listado de participante y encuesta	415	1083	742	460	Departamento de Capacitación y Fomento y desarrollo de las Mipymes
5	Cantidad de acuerdos firmados	Usuarios de Inaguja	1. Firmas de acuerdos MICM, INFOTEP, Universidades, Instituto y gobierno central). 2. Integración en la programación de capacitaciones y formaciones	0	2	2	1	Departamento de Dirección Ejecutiva/ Capacitación y Fomento y desarrollo de las Mipymes/ Planificación y Desarrollo
20%	Listado de Participantes / Programa de capacitaciones trimestral		3. Captación de participantes y ejecución de los programas formativos	5%	5%	5%	5%	Departamento de Capacitación y Fomento y desarrollo de las Mipymes
35%	Acuerdos de nuevos centros Mipymes / Listado de Participantes / Programa de capacitaciones trimestral	Usuarios de Inaguja	1. Levantamiento de estado general de centros. 2. Crear programa de intervención de centros. 3. Realizar mantenimientos y remozamientos a centros.	5%	10%	10%	10%	Departamento de Dirección Ejecutiva/ Capacitación y Fomento y desarrollo de las Mipymes/ Planificación y Desarrollo / Servicios Generales/ Administrativo y Financiero

OBJETIVO ESTRATEGICO		Desarrollar un programa de formación que permitan la inclusión de discapacitados				
No	Objetivos Especifico	Productos	Acciones	Resultados Esperados	Indicador	Unidad de medida
1	2.1.1. Diseñar y desarrollar programas de capacitación para impulsar las competencias y la generación de empleos en la Industria Textil, que promueva la inclusión de personas con discapacidad y que mejoren la calidad de vida de la misma.	Aumento de personas capacitadas en el área textil y formación complementaria para discapacitados	fomentar la inclusión en los programas trimestrales de capacitación, talleres y cursos orientado a personas discapacitadas.	Aumento de la participación de personas con algún tipo de discapacidad, en algunos de los programas de La Inagua.	Cantidad de acciones formativas realizadas para discapacitados	Cantidad

Meta	Modo de Verificación	Beneficiarios	Actividades	Programación de la meta				Responsables
				Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
60	Acuerdos con programas especiales para discapacitados / Programa de capacitaciones/ Listado de participantes	Ciudadanos Dominicanos / Egresados de Inagua	1. Identificar instituciones para realizar acuerdo de cooperación para personas discapacitadas 2. Firma de acuerdo 3. Diseñar cursos y búsqueda facilitador para impartir programa 3. Realizar convocatoria las personas inscriptas para las capacitaciones. 4. Ejecutar programación de capacitaciones 5. Realizar informe trimestral de las capacitaciones con datos estadísticos de listado de participante y encuesta	15	15	15	15	Departamento de Dirección Ejecutiva/ Capacitación y Fomento y desarrollo de las Mipymes/ Planificación y Desarrollo

Eje 2

Fomento para la creación y desarrollo de la producción textil



INDUSTRIA NACIONAL DE LA AGUJA PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) AÑO 2021

EJE		Fomento para la creación y desarrollo de la producción Textil						
PROGRAMA PRESUPUESTADO		FOMENTO Y DESARROLLO						
TOPE PRESUPUESTARIO		Se incluye en el tope presupuestario los siguientes elementos Donación, Facilitadores para Desarrollo a Mypimes y Consultoría. RD\$2,810,093.00						
OBJETIVO ESTRATEGICO		Fomentar el desarrollo de las MYPYMES a través de la industria textil.						
No	Objetivos Especificos	Productos	Acciones	Resultados Esperados	Indicador	Unidad de medida		
1	Seguimiento a los egresados de los programas de La Inaguja para su formalización	Cantidad de egresados (as) formalizadas	Acompañamiento en la formalización a los egresado de La Inaguja	Formalización de productores para la creación de Mipymes con impacto en el Sector Textil	Cantidad de egresados (as)	Cantidad		
2	Asesorar en el proceso de estandarización y sistema de gestión de calidad de la producción de los emprendedores, Asociaciones de mujeres y Mipymes.	Asesoría para buenas Prácticas de Manufacturas Textil (BPMT)	Crear un marco común de buenas practicas para la manufactura textil, capacitación y transferencia del conocimiento	Robustecer los proceso de producción de los Emprendedores, Asociaciones de mujeres y Mipymes	Cantidad de implementación en el procesos de estandarización y sistema de gestión de calidad	Cantidad		
Meta	Modo de Verificación	Beneficiarios	Actividades	Programación de la meta				Responsables
				Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
5	Reporte de formalización/ Reporte de capacitaciones	Ciudadanos	1. Levantamiento de Información 2. Completar formulario de formalización y remitir documentación 3. Canalizar las documentaciones para la formalización en las	0	1	2	2	Depto. Planificación y Desarrollo/ Capacitación
2	Informe de resultados , manuales de procesos y ficha de producción, listado de capacitación a las asociaciones y mujeres Mipymes	Los emprendedores, Asociaciones de mujeres y Mipymes.	1. Levantamiento de información 2. Analisis de información 3. Diseño de marco de buenas practicas de manufactura 4. Implementación de prueba piloto 5. Ajustes y correcciones de mejoras 6. Creación del plan de	0	0	1	1	Planificación y Desarrollo / Producción

Eje 3

Fortalecimiento Institucional


INDUSTRIA NACIONAL DE LA AGUJA
PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) AÑO 2021

EJE	Fortalecimiento Institucional							
PROGRAMA PRESUPUESTADO	Fortalecimiento Institucional							
TOPE PRESUPUESTARIO	Elementos que integran: Capacitación, comunicación, equipamiento y remozamiento de oficinas. RD\$9,014,335.00							
OBJETIVO ESTRATEGICO	Fortalecer la gestión interna de los Recursos Humanos implementando buenas prácticas Institucionales							
No	Objetivos Especificos	Productos	Acciones	Resultados Esperados	Indicador	Unidad de medida		
1	Implementar un plan de capacitación enfocada al cierre de brechas de competencias necesarias en los puestos, y alineado a una Estructura Organizacional Funcional.	Desarrollo de perfiles a través de la capacitaciones	Acompañamiento para el desarrollo del perfil en competencias técnicas y blandas	Mejoras en la capacidades del perfil en competencias técnicas y blandas	Cumplimiento de programa de capacitación y desarrollo del personal	%		
OBJETIVO ESTRATEGICO	Actualizar los Sistema TICs							
No	Objetivos Especificos	Productos	Acciones	Resultados Esperados	Indicador	Unidad de medida		
1	Rediseñar e implementar la Infraestructura Tecnológica orientada a los servicios y procesos de la Institución, cumpliendo con las mejores prácticas OPTIC y NORTIC	Infraestructura tecnológica mejorada	Evaluar y mejorar la estructura interna de los recursos tecnológicos	Mejora en el cumplimiento de las mejores prácticas de las normas de la OPTIC y NORTIC en la TICs	Índice de SISTICGE	%		
OBJETIVO ESTRATEGICO	Fortalecer la imagen institucional							
No	Objetivos Especificos	Productos	Acciones	Resultados Esperados	Indicador	Unidad de medida		
1	Desarrollar un Plan de comunicación de gran impacto social	Plan de comunicación de la Institución	Crear un plan de comunicación de la Instituciones con impacto social a los ciudadanos dominicanos	Desarrollar un plan de comunicación enfocado a difundir el impacto social de la Institución durante esta gestión.	Nivel de desarrollo del plan de comunicaciones	%		
2	Modernizar la infraestructura física y remozamiento de las aéreas para la distribución de espacios y modernización de las instalaciones de la institución	Remozamiento y modernizaciones de la Infraestructura física de La Inaguja	Diseñar un modernizar la infraestructura de las instalaciones de La Inaguja	Instalaciones mas modernas y que tramite una imagen institucional	Porcentaje de implementación de programa de remozamiento	%		
Meta	Modo de Verificación	Beneficiarios	Actividades	Programación de la meta				Responsables
50%	Listado de cursos impartidos y plan de capacitación	Colaboradores de la Institución	1. Detención de necesidades de forma 2. Diseño de Plan de capacitación por trimestre 3. Coordinación de los cursos y talleres con fechas 4. Convocatoria de colaboradores 5. Encuesta de Satisfacción del taller 6. Gestión de los certificados	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	Recursos Humanos
-	-	-	-	-	-	-	-	-
Meta	Modo de Verificación	Beneficiarios	Actividades	Programación de la meta				Responsables
80%	Reporte de SISTICGE	Institución	1. Levantamiento general de las TICs 2. Plan de acción con mejoras 3. Solicitar la revaluación de la OPTIC 4. Seguimiento y mejora continua de la Infraestructura Tecnológica	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	División de Tecnología
-	-	-	-	-	-	-	-	-
Meta	Modo de Verificación	Beneficiarios	Actividades	Programación de la meta				Responsables
100%	Reuniones, minutas, borradores del plan	Ciudadanos	1. Recopilación de información 2. secciones de trabajo para formulación y creación del Plan 3. Revisión por parte de la Dirección Ejecutiva 4. Ajuste del plan 5. Aprobación e implementación del plan a través de divulgaciones	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	División de Comunicaciones
-	-	-	-	-	-	-	-	-
Meta	Modo de Verificación	Beneficiarios	Actividades	Programación de la meta				Responsables
100%	Cronograma de ejecución de remodelación	Imstitución	1. creación de cronograma de trabajo para remodelación 2. Especificaciones técnicas del proceso de remodelación. 3. Monitoreo y seguimiento al proceso de remodelación 4. Evaluación final de entrega de remodelación	Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	División Administrativa
20%	20%	30%	30%	-	-	-	-	-